

Beleidsplan Veiligheid & Gezondheid

Kindpark peuteropvang



Inhoudsopgave

1 Inleiding.	3
1.1 Introductie.	3
2 Missie en visie.	3
3 Grote risico's.	4
3.1 Voorbeelden van grote risico's.	4
4 Omgang met kleine risico's.	7
5 Risico-inventarisatie.	8
6 Thema's uitgelicht.	8
6.1 Grensoverschrijdend gedrag.	8
6.2 Vierogenprincipe.	9
6.3 Achterwachtregeling.	9
7 EHBO regeling.	10
8 Beleidscyclus.	10
8.1 Beleidscyclus.	10
8.2 Plan van aanpak.	10
8.2.1 Welke maatregelen worden genomen?	10
8.2.2 Hoe worden maatregelen geëvalueerd?	11
9 Communicatie en afstemming intern en extern.	11
10 Ondersteuning en melding van klachten.	11

1 Inleiding.

1.1 Introductie.

Voor u ligt het beleidsplan Veiligheid en Gezondheid van de stichting GOO. Met behulp van dit beleidsplan wordt inzichtelijk gemaakt hoe we in onze organisatie werken. Met als doel de kinderen en medewerkers een zo veilig en gezond mogelijke werk, speel en leefomgeving te bieden waarbij kinderen beschermd worden tegen risico's met ernstige gevolgen en leren omgaan met kleine risico's. Dit beleidsplan is geldig vanaf 1 mei 2023. Om tot dit beleidsplan te komen zijn aan de hand van diverse thema's gesprekken gevoerd met medewerkers. Centraal stond hierin of de huidige manier van werken leidt tot een zo veilig en gezond mogelijke werk-, speel- en leefomgeving. Indien noodzakelijk zijn er maatregelen opgesteld voor verbetering.

GOO opvang en onderwijs is eindverantwoordelijke voor het beleidsplan Veiligheid en Gezondheid. Een beleid komt in de praktijk echter pas goed tot zijn recht als alle medewerkers zich betrokken voelen en het beleid uitdragen. Daarom zal er op de diverse locaties regelmatig tijdens een teamoverleg een thema, of een onderdeel van een thema, over veiligheid of gezondheid op de agenda staan. Dit om continu in gesprek te blijven over het beleid. Zo blijven we scherp op onze werkwijzen, kunnen we monitoren of genomen maatregelen wel of niet effectief zijn en kunnen we bij veranderingen in de omgeving of situatie, zoals bij verbouwingen of veranderingen in de inrichting, direct controleren of het beleid al dan niet moet worden aangescherpt.

2 Missie, visie en doel.

Missie:

Wij vangen kinderen op in een veilige en gezonde kinderopvang. Dit doen we door:

- kinderen af te schermen van grote risico's
- kinderen te leren omgaan met kleinere risico's
- kinderen uit te dagen en te prikkelen in hun ontwikkeling

Visie:

GOO staat voor kinderopvang en onderwijs. Er wordt gewerkt vanuit passie en we leveren een belangrijke bijdrage aan de ontwikkeling, opvoeding en verzorging van kinderen. Het blijven uitdagen van kinderen en het leren omgaan met verschillende soorten situaties vormen daarvan een belangrijk onderdeel. Een veilige en gezonde leef- en speelomgeving vormt de basis van dit alles.

Doel:

Mede vanuit de wet Innovatie Kwaliteit Kinderopvang en de wetgeving rondom ARBO, dienen wij een beleid te creëren ten aanzien van Veiligheid en Gezondheid waar alle medewerkers zich verantwoordelijk voor voelen. De belangrijkste aandachtspunten binnen het vormgeven van het beleid zijn:

- 1) het bewustzijn van mogelijke risico's,
- 2) het voeren van een goed beleid op grote risico's

3) het gesprek hierover aangaan met elkaar en met de externe betrokkenen. Dit alles met als doel, een veilige en gezonde omgeving te creëren waar kinderen onbezorgd kunnen spelen en zich optimaal kunnen ontwikkelen.

3 Grote risico's.

In dit hoofdstuk willen we de grootste risico's benoemen die op onze locatie kunnen leiden tot ernstige ongevallen, incidenten of gezondheidsproblemen. We putten hier mede uit de risico-inventarisatie. Tevens geven we aan op welke wijze we de risico's tot een minimum proberen te beperken. We verdelen de risico's onder in fysieke veiligheid, sociale veiligheid en gezondheid.

3.1 Voorbeelden van grote risico's.

Fysieke veiligheid :

Ten aanzien van fysieke veiligheid hebben we de volgende risico's gedefinieerd als grote risico's:

Grote risico's	Genomen maatregelen	Hoe te handelen
Vallen van hoogte	- De peuters gaan nooit zonder begeleiding de trap op of af - Bij een bezoek aan de schoolbibliotheek, welke op de bovenverdieping is gevestigd wordt in kleine groepjes de lift gebruikt. - Speeltoestellen staan op val dempende ondergrond	Bij een ongeval van een kind handelen we volgens de EHBO-richtlijnen.
Omver gelopen worden tijdens het buitenspelen	-Ze spelen binnen hun eigen speelterrein. Wanneer kleuters hier bij komen om te spelen, is er extra aandacht voor het elkaar niet omver lopen.	Bij een ongeval van een kind handelen we volgens de EHBO-richtlijnen.
Vergiftiging	- Giftige middelen en/of schoonmaakspullen staan achter slot en grendel of op onbereikbare plekken.	Is acuut handelen vereist wordt het alarmnummer 112 direct gebeld. Indien mogelijk wordt de Gifwijzer geraadpleegd en toegepast.
Verstikking	- Medewerkers zien erop toe dat kinderen geen te kleine voorwerpen in de mond stoppen. Medewerkers zorgen voor speelgoed passend bij de leeftijd. - Koordjes langer dan 12 cm worden of afgeknipt of op een plek gelegd waar kinderen niet bij kunnen. - Stukjes fruit/eten worden voldoende fijngesneden, passend bij de leeftijd van het kind.	Een kind dat een klein voorwerp in de mond stopt, wordt op het risico gewezen en gevraagd en geholpen om het uit de mond te halen. Er is altijd een medewerker aanwezig met kinder-EHBO. Is acuut handelen vereist wordt het alarmnummer 112 direct gebeld.
Vermissing	- Doordat de poort/het hek wordt vergeten te sluiten. Medewerkers en ouders zien erop toe dat deze altijd gesloten	Bij een vermissing van een kind handelen we als volgt: - 1 medewerker blijft op de groep, de ander gaat zoeken en schakelt direct

	worden. Dit aandachtspunt wordt via de interne info ook gedeeld met alle teamleden. -Doordat een kind vermist raakt tijdens een uitstapje. Buiten de poort dragen de peuters altijd een hesje wanneer ze op stap gaan. Er gaat altijd voldoende begeleiding mee.	een schoolcollega in om mee te zoeken. - Bij niet direct gevonden wordt de ouder gebeld en geïnformeerd over de vermissing. - Waar mogelijk schalen we het aantal zoekende personen op, in samenwerking met school - 112 vermissing melden.
--	--	---

Sociale veiligheid :

Ten aanzien van sociale veiligheid hebben we de volgende risico's gedefinieerd als grote risico's:

Grote risico's	Genomen maatregelen	Hoe te handelen
Grensoverschrijdend gedrag	-een gedragscode voor alle medewerkers van de organisatie; gedragsregels en afspraken op kindcentrumniveau	De Meldcode Huiselijk geweld en kindermishandeling wordt nageleefd. Hier worden de medewerkers met enige regelmaat op geschoold. In het pedagogisch beleidsplan hebben we opgenomen dat kinderen wordt geleerd hoe je met elkaar om kunt gaan waarbij respect is voor normen en waarden. Zo weten kinderen wat wel en niet toelaatbaar is, en wat gepast en ongepast gedrag is. Daarnaast leren we kinderen dat het belangrijk is dat ze het direct aangeven als zij bepaald gedrag ervaren dat niet wenselijk is. We helpen ze mondiger te maken op momenten dat dit nodig is. Zie ook punt 6.1

Gezondheid :

Ten aanzien van gezondheid hebben we de volgende risico's gedefinieerd als grote risico's:

Grote risico's	Genomen maatregelen
Voedselinfectie of voedselvergiftiging	De hygiënevoorschriften rondom voedselbereiding opvolgen van het GOO 'protocol hygiëne en voedselverwerking'
Gastro enteritis (bijvoorbeeld diarree door onhygiënisch werken bij luier verschonen = kruisbesmetting)	Zie genomen maatregelen en handelwijze in onderstaande link van het RIVM: Gastro-enteritis en voedselvergiftigingen (voedselinfecties) LCI richtlijnen (rivm.nl)
Infectie via water (legionella):	Periodieke controle van het gebouw inzake Legionella
Huidinfectie (bijvoorbeeld krentenbaard)	Zie genomen maatregelen en handelwijze in onderstaande link van het RIVM: Krentenbaard RIVM
Luchtweginfectie (bijvoorbeeld RS virus)	Zie genomen maatregelen en handelwijze in onderstaande link van het RIVM: RS-virus RIVM
Coronabesmetting	We hanteren de algemeen geldende adviezen om verspreiding van Corona te beperken.

Adviezen om verspreiding coronavirus te beperken

Er zijn geen coronamaatregelen meer. Maar er zijn wel adviezen om de verspreiding van het coronavirus te beperken.

Met onderstaande adviezen kunnen we besmetting voor onself en anderen zo veel mogelijk voorkomen. We houden rekening houden met mensen die zich nog zorgen maken om hun gezondheid.

Hoe om te gaan met corona?

Het OMT heeft onlangs een nieuw advies uitgebracht over afschaling van de resterende corona-adviezen. GOO heeft besloten om nu alvast dit advies op te volgen.



Deze regels worden ook naar de ouders gecommuniceerd want ze gelden uiteraard ook voor de kinderen.

Heb je vragen over deze aanpak? Stel ze dan aan je kindcentrumleider.

28 februari 2023

Adviezen bij klachten

Heb je klachten die passen bij een luchtweginfectie? Volg dan deze adviezen. Daarmee help je om de verspreiding van luchtwegvirussen te beperken en bescherm je de mensen met een kwetsbare gezondheid.

1. Ben je ziek, blijf dan thuis.
2. Overleg bij lichtere klachten met je werkgever of je thuis kunt werken.
3. Vermijd contact met mensen die ernstig ziek kunnen worden van een luchtweginfectie. Als contact toch nodig is (zoals bij mantelzorg), draag dan een mondneusmasker.
4. Hoest en nies in je elleboog. Was vaak en goed je handen met water en zeep.
5. Zorg voor voldoende ventilatie van binnenruimtes.

Ook als je geen klachten hebt, is het belangrijk om te hoesten en niezen in de elleboog en regelmatig je handen te wassen met water en zeep.



Bij veranderingen of wijzigingen in de maatregelen hanteren wij de maatregelen die op dat moment gelden. Door middel van een regelmatige update dragen we er zorg voor dat de maatregelen actueel blijven en worden nageleefd op het kindcentrum. [COVID-19 | RIVM](#)

Verspreiding van en besmetting met deze gezondheidsrisico's voorkomen we op de volgende manieren:

	Genomen maatregelen
verspreiding via de lucht:	hoest- nies discipline, ventileren en luchten
verspreiding via de handen:	handhygiëne op de juiste momenten en juiste manier; persoonlijke hygiëne zoals kleding, nagels en sieraden, handschoenen
Verspreiding via voedsel en water:	voedsel/water hygiëne en voedsel-/waterveiligheid
Verspreiding via oppervlakken (speelgoed):	goede schoonmaak

Bewustwording is hierbij het belangrijkste aspect.

4 Omgang met kleine risico's.

Leren omgaan met risico's is erg belangrijk voor kinderen. Internationaal wetenschappelijk onderzoek toont aan dat leren omgaan met risico's goed is voor de ontwikkeling van kinderen.

- Door het ervaren van risicovolle situaties, bijvoorbeeld tijdens het spelen, ontwikkelen kinderen risicocompetenties: ze leren risico's inschatten en ontwikkelen cognitieve vaardigheden om de juiste afwegingen te maken wanneer een risicovolle situatie zich opnieuw voordoet.
- Het nemen van risico's is een onderdeel van de 'gereedschapskist' voor effectief leren. Risicovol spelen ontwikkelt een positieve houding van 'ik kan het' en daarmee gaat een kind uitdagingen meer zien als iets om van te genieten dan om te vermijden. Dit vergroot onafhankelijkheid en zelfvertrouwen, wat belangrijk kan zijn voor hun doorzettingsvermogen als ze geconfronteerd worden met uitdagingen
- Het leren omgaan met risico's heeft een positieve invloed op de fysieke en mentale gezondheid van kinderen en op het ontwikkelen van sociale vaardigheden. Kinderen staan sterker in hun schoenen en kunnen beter conflicten oplossen en emoties herkennen van speelmaatjes.
- Bewegingen die veel voorkomen bij risicovol spelen, zoals slingeren, klimmen, rollen, hangen en glijden, zijn niet alleen leuk voor kinderen, maar ook van essentieel belang voor hun motorische vaardigheden, balans, coördinatie, en lichaamsbewustzijn. Kinderen die dat niet doen zijn vaker onhandig, voelen zich ongemakkelijk in hun eigen lichaam, hebben een slechte balans en bewegingsangst.

Onze missie is onze kinderen een zo veilig en gezond mogelijke opvang te bieden. Hierbij willen we ongelukken of ziekte als gevolg van een bijvoorbeeld niet schoon of ondeugdelijk speelgoed voorkomen. Maar met overbescherming doen we de kinderen uiteindelijk ook geen goed. Daarom beschermen we de kinderen tegen grote risico's. Een bult, een schaafwond of iets dergelijks kan gebeuren. Sterker nog, er zit ook een positieve kant aan:

- Het heeft een positieve invloed op de motorische vaardigheden
- Het vergroot zelfvertrouwen, zelfredzaamheid en doorzettingsvermogen
- Het vergroot sociale vaardigheden

Daarom aanvaarden wij op ons kindcentrum de risico's die slechts kleine gevolgen kunnen hebben voor de kinderen en leren ze hier op een juiste manier mee om te gaan. Om risicovolle speelsituaties veilig te houden moeten kinderen zich daarom tijdens spelsituaties of activiteiten houden aan diverse afspraken. Daarnaast zijn er afspraken over hoe om te gaan met spullen als speelgoed en gereedschap, dit om te voorkomen dat door oneigenlijk gebruik letsel kan ontstaan.

Om gezondheidsrisico's te beperken en de kinderen hieraan zelf bij te laten dragen zijn daarom goede afspraken met kinderen noodzakelijk. Voorbeelden van afspraken die met kinderen zijn gemaakt zijn het wassen van de handen na toiletbezoek, na het buiten spelen en voor het eten. Tevens het niezen of hoesten in de elleboog. Ook leren de jonge kinderen bij voorbeeld dat ze niet met de afvallemmer mogen spelen, maar wel zelf hun luier weg mogen gooien.

De afspraken worden regelmatig met de kinderen besproken en herhaald. Bijvoorbeeld voorafgaand aan een activiteit of spel, voorafgaand aan een verschoningsmoment of in periodes dat veel kinderen en medewerkers verkouden zijn.

5 Risico-inventarisatie.

Naast de vierjaarlijkse ARBO risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid, bekijken en bespreken we jaarlijks de risico's met het team. Aan de hand van deze inventarisatie hebben we de risico's op onze locatie in kaart gebracht. De risico's met kans op groot letsel zijn reeds beschreven in hoofdstuk 3.

De risico's voor de medewerkers worden op een andere wijze in kaart gebracht, namelijk aan de hand van de QuickScans in de nieuwe Risico-Inventarisatie van de ARBO-meester.

6 Thema's uitgelicht.

6.1 Grensoverschrijdend gedrag.

Grensoverschrijdend gedrag door volwassenen of door kinderen kan een enorme impact hebben op het welbevinden van het getroffen kind. Op onze locatie heeft dit thema dan ook onze bijzondere aandacht. We hebben de volgende maatregelen genomen om grensoverschrijdend gedrag met elkaar te voorkomen en wat te doen als we merken dat het toch gebeurt:

- De Meldcode Huiselijk geweld en kindermishandeling wordt nageleefd en besproken bij groepsoverleggen, om zo een open cultuur te creëren waarbij medewerkers elkaar durven aanspreken.
- In het pedagogisch beleidsplan hebben we opgenomen dat kinderen wordt geleerd hoe je met elkaar om kunt gaan waarbij respect is voor normen en waarden. Zo weten kinderen wat wel en niet toelaatbaar is, en wat gepast en ongepast gedrag is.

- Daarnaast leren we kinderen dat het belangrijk is dat ze het direct aangeven als zij bepaald gedrag ervaren dat niet wenselijk is. We helpen ze mondiger te maken op momenten dat dit nodig is.

De volgende maatregelen worden genomen om grensoverschrijdend gedrag te voorkomen:

- Alle medewerkers hebben een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG verklaring).
 - We werken met een vierogenbeleid.
 - Medewerkers kennen het vierogenbeleid.
 - Het vierogenbeleid wordt goed nageleefd.
 - Medewerkers spreken elkaar aan als ze merken dat het vierogenbeleid niet goed wordt nageleefd.
- De open aanspreekcultuur maakt onderdeel uit van ons GOO-gedragsbeleid.
- Er zijn duidelijke afspraken hoe er gehandeld moet worden als een kind een ander kind mishandelt.
 - Medewerkers kennen de afspraken hoe er gehandeld moet worden als een kind een ander kind mishandelt.
 - Er is een meldcode huiselijk geweld en protocol wat te doen bij kindermishandeling.
 - Medewerkers kennen de meldcode en passen hem toe bij een vermoeden van kindermishandeling.

6.2 Vierogenprincipe.

De dagopvang op onze locatie is zo georganiseerd dat een pedagogisch medewerker, pedagogisch medewerker in opleiding, stagiair, vrijwilliger of andere volwassene zijn of haar werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij of zij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.

Wij geven hier op de volgende wijze vorm aan:

- Wij werken volgens de beroepskracht-kindratio, waardoor meestal meerdere pedagogisch medewerkers op een groep aanwezig zijn.
- De teamleider komt regelmatig binnen in de groepsruimte.
- De deur van de groepsruimte staat regelmatig open.
- Er is de afspraak dat leerkrachten onregelmatig op de groep komen wanneer de pedagogisch medewerker alleen werkt.
- Verschillende locaties werken met het open-deurenbeleid. Dit betekent dat activiteiten plaatsvinden in een andere ruimte met andere kinderen, waarbij naast de vaste pedagogisch medewerker ook andere collega's betrokken zijn. Dit verhoogt de sociale controle en maakt dat kinderen activiteiten van verschillende ontwikkelingsgebieden krijgen aangeboden.
- Alle deuren van de groepen zijn voorzien van ramen.
- De groepsruimte en verschoonruimte hebben een doorzichtige afscheiding of de deur blijft open.
- Tijdens schoolvakanties is Kindpark peuteropvang gesloten.
- Stagiaires worden over de dagen verdeeld.
- De pedagogisch medewerkers werken alleen de ochtend en hebben dus geen middagpauze.

6.3 Achterwachtregeling.

Bij Kindpark peuteropvang zijn alle ochtenden altijd minimaal 2 pedagogisch medewerkers aan het werk, gedurende de schoolweken. In geval van nood is het personeel van Kindcentrum Octopus achterwacht.

7 EHBO regeling.

Op onze locatie doen we er alles aan om te voorkomen dat een kind letsel oploopt als gevolg van een ongeluk(je). Toch is dit helaas niet geheel te voorkomen. Daarnaast kunnen zich andere calamiteiten voordoen, waardoor EHBO noodzakelijk is.

Op onze locatie hebben de volgende medewerkers een geldig en geregistreerd certificaat voor kinder-EHBO:

- Gera Rijkers, certificaat behaald op 1-3-2018; jaarlijks herhaling. Laatste herhaling in september 2022
- Helma van de Elzen, certificaat behaald op 1-3-2018; jaarlijks herhaling. Laatste herhaling in september 2022
- Lydia Verschuren, certificaat behaald op 1-3-2018; jaarlijks herhaling. Laatste herhaling in september 2022

De certificaten zijn behaald bij het volgende instituut: SecuService.

Dagelijks, tijdens de openingstijden van Peuterwereld, is er minimaal één medewerker aanwezig met een geldig en geregistreerd kinder-EHBO certificaat.

8 Beleidscyclus.

8.1 Beleidscyclus.

Onze beleidscyclus starten we met een vierjaarlijkse uitgebreide ARBO risico-inventarisatie. Tijdens een teamoverleg bepalen we welke acties de gesignaleerde risico's vereisen en hoe we dit oppakken. Zo is het hele team betrokken bij de inventarisatie en het plan van aanpak. Op basis van de evaluaties wordt jaarlijks het beleidsplan Veiligheid en Gezondheid bijgesteld. Ook de Meldcode en het Pedagogisch beleid komt jaarlijks op de agenda, wordt besproken en waar nodig herzien.

8.2 Plan van aanpak.

8.2.1 Welke maatregelen worden genomen?

Vanuit het plan van aanpak RI & E december 2022 zijn onderstaande items gekomen:

Verbeterpunten (kleine en grote risico's)	Verbeterpunten veiligheid en gezondheid		
	actie	actiehouder	Deadline verbeterpunten afgehandeld
Binnen Kindpark peuteropvang wordt onvoldoende gedaan om de werkdruk binnen de perken te houden.	Binnen GOO opvang loopt een vaststelling van de uren voor niet-groepsgebonden taken en wordt per locatie bekeken hoeveel formatie er nodig is op de groep. Daarnaast wordt op een groepsoverleg het agendapunt werkdruk besproken; wat voor items	KCL	31-07-2023

	zorgen voor werkdruk en hoe kunnen we daar iets voor bedenken?		
--	--	--	--

8.2.2 Hoe worden maatregelen geëvalueerd?

Om te bepalen of de genomen acties en maatregelen ertoe hebben geleid dat er een veiligere en gezondere opvang kan worden geboden, evalueren we jaarlijks de genomen maatregelen en/of ondernomen acties tijdens ons teamoverleg. Indien een maatregel of actie een positief effect heeft gehad, wordt het veiligheids- en gezondheidsbeleid hierop aangepast.

9 Communicatie en afstemming intern en extern.

Intern en extern betrokkenen (pedagogisch medewerkers, pedagogisch medewerkers in opleiding, stagiaires, vrijwilligers en ouders)

We vinden het belangrijk dat medewerkers zich betrokken voelen bij het veiligheids- en gezondheidsbeleid. Wanneer het beleidsplan voor veiligheid en gezondheid wordt opgesteld of bijgesteld, spelen zij dan ook allen een actieve rol hierin. Wanneer een nieuwe medewerker op de locatie komt werken zorgen we voor een introductie in het veiligheids- en gezondheidsbeleid, met indien nodig eventuele extra opleiding en instructies. Zodanig dat deze persoon in staat is tot het nemen van maatregelen wanneer dit aan de orde is.

Tijdens teamoverleggen bespreken we mogelijke veiligheids- en gezondheidsrisico's, die we met elkaar signaleren. Zo wordt het mogelijk zaken direct bij te stellen. In de open bespreekcultuur is het voor medewerkers ook mogelijk om feedback te geven aan elkaar.

We informeren ouders over aanpassingen in het beleid veiligheid en gezondheid. Ze kunnen het actuele beleid ook inlezen op onze website www.kindcentrumoctopus.nl onder het kopje 'Ons kindcentrum' > 'Peuteropvang'. Wanneer er vragen zijn van ouders worden deze zo veel mogelijk ter plekke beantwoord. Wanneer deze vraag voor meerdere ouders interessant is, wordt via Konnect een berichtje hierover geplaatst.

10 Ondersteuning en melding van klachten.

Hoewel we ons uiterste best doen een helder en zorgvuldig beleid te voeren ten aanzien van veiligheid en gezondheid, kan het altijd voorkomen dat een medewerker of ouder een klacht heeft. We staan open voor feedback, en bespreken deze klacht het liefst direct met de medewerker of ouder zelf om tot een oplossing te komen.

De werkwijze bij een klacht of tip is te vinden op de website van de GOO opvang en onderwijs:

<https://www.stichtinggoo.nl/pagina/241/Klachten+en+tips>