

Notulen KC-Raad vergadering schooljaar 21/22

Woensdag 23-03-2022 aanvang 19.30 uur

Locatie: KC Octopus

Notulist: Jolanda

Punt	Omschrijving		Actie
1	Opening + mededelingen	Afscheid Perry	
2	Notulen KC-Raad 26-01-2022	Geen opmerkingen over de notulen van 26 januari 2022	
3	Ingekomen post: ~ GOO-Raad vergadering 15-2-22 met o.a. agenda, notulen en HRM-stukken ~ InfoMR nr.1 maart 2022	Info MR, voortaan digitaal te lezen, staat ook in teams. Verschillende HRM stukken binnengekomen van de Goo-raad. Zijn hier nog opmerkingen over dan doorgeven aan Jolanda, dan wordt het meegenomen in de GOO-raad.	
4	Vervolg LOC/COC	Linda is naar de bijeenkomst geweest van de LOC/COC. In de commissie wordt nog gewacht op het reacties van andere LOC's. Uit elk cluster wordt nog iemand gezocht naar iemand die aan deze commissies deelneemt. Linda zit nog maar een jaar in de LOC, daarom twijfelt ze om hieraan deel te nemen. Dit wordt vervolgd.	Berry Linda
5	N.a.v. KOP/SOP→ protocol medisch handelen ondersteuningsroute GOO	We missen in het stuk van medisch handelen en medicijnverstrekking wat er gebeurt als het fout gaat. Leerkrachten zijn niet verplicht medicatie toe te dienen. Wie is er aansprakelijk? We zouden hier aan toegevoegd willen zien dat het bestuur hiervoor verantwoordelijk is. Dit document is van 2012, het zou nog eens op de agenda van de GOO-raad moeten komen. Document KOP/SOP komt nog bij het team, daarna komt deze terug bij de KC-raad ter advies.	Jolanda neemt dit mee naar de GOO raad. Berry
6	Uitslag DUO tevredenheidsenquête (incl. Schooltijden)	We hebben allemaal de verschillende tevredenheidsonderzoeken ontvangen. Berry heeft hier een samenvatting van gemaakt en vergeleken met 2018 en de benchmark. De samenvatting van het medewerkersonderzoek is al gedeeld met het team. Vanuit alle geledingen komt de buitenspeelruimte als negatief naar voren. Samen met de overige gebruikers zal bekeken worden wat toegevoegd kan worden om de tevredenheid te verbeteren. Schooltijden: bij medewerkers negatief (48%), ouders zijn hier tevreden over. (86%) Wat gaan we hiermee doen? Het zou goed zijn om inzichtelijker te krijgen waarom teamleden hier ontevreden over zijn. Verkeersveiligheid: De gemeente start binnenkort een inventarisatie van de knelpunten binnen de gemeente. Belangrijk wordt om hier een duidelijk signaal af te geven, zodat de gemeenteraad hiervan prioriteiten gaat stellen in investering en verbetering. Werkdruk: Medewerkers ervaren een hoge werkdruk, hiervoor zijn keuzes gemaakt op het jaarplan voor	Berry Berry Berry Berry

		komende schooljaar. Dit komt terug bij agendapunt 8 terug. Kwaliteit van onderwijs: didactisch handelen staat hoop op de agenda, middels groepsbezoeken en coachingsgesprekken. Rapporten: ouders geven aan 73% tevreden, leerkrachten zijn hier meer tevreden over. We zullen als team op grond van deze data een heroverweging maken op onze opzet van de gesprekscyclus. In de beleving van kinderen worden regels niet nageleefd op school. Middels werkgroep gedrag zijn we hier mee bezig. Tevredenheid van kinderen qua BSO vraagt om verbetering. De groep die dit ingevuld heeft, zijn maar 12 kinderen. Er wordt gebruik gemaakt van DoenKids. Er wordt gekeken naar het aanbod op de BSO. Veiligheid binnen de BSO komt op de agenda van de teamvergadering. Samenstelling van groepen is iets wat wij moeilijk kunnen beïnvloeden. Communicatie komt bij verschillende uitslagen zowel positief als negatief naar voren. Argo vraagt dit na bij DUO.	Berry Trudy Argo
7	Coronaperikelen besluitvorming, afspraken en communicatie	Vandaag is er een laatste update naar ouders gegaan waarbij gemeld wordt dat de laatste maatregelen wegvallen.	
8	Vervolg werkdruk + werkverdelingsplan	Nav het signaal van de RIE is er een enquête geweest wbt werkdruk. Aan de hand van deze uitslag is er gekeken welke keuzes gemaakt moeten worden wbt actieplannen dit schooljaar. Het werkverdelingsplan van de Samenstroom is gelegd naast de urenverdeling van de normjaartaak van Octopus. Hier komen we als PMR met Berry op terug. Ilse merkt op dat het verschil van uren vooral zit in het Eten met kinderen en de ochtendinloop. Zou het eten met kinderen ook onderwijstijd kunnen zijn? Berry kijkt dit na.	Berry PMR
9	Vervoersprotocol KC Octopus irt Brabants VeiligheidsLabel <i>aanpassing n.a.v. vorige vergadering is verwerkt</i>	Protocol goedgekeurd. Protocol is gedeeld met teamleden en staat ook op de website voor ouders.	
10	Verkeerssituatie rondom Kindpark (n.a.v. overleg werkgroep verkeer)	Verkeersveiligheid: De gemeente start binnenkort een inventarisatie van de knelpunten binnen de gemeente. Belangrijk wordt om hier een duidelijk signaal af te geven, zodat de gemeenteraad hiervan prioriteiten gaat stellen in investering en verbetering.	Berry
11	Servicepakket KCR	Ons contract bij het AOB loopt af in december 2022, daarna gaan we het servicepakket afnemen bij van Liempt Advies.	Rene Heike
12	Eerste concept KC-Plan Formatie	Deze formatie is gebaseerd op de normen van GOO welke is terug te vinden in de kaderbrief. Aantal leerlingen: 25 = 14,4800 fte dwz 14,5 groep. Er staat leerkracht A, B etc. dat zijn leerkrachten die op grond van belangstellingsregistratie hebben aangegeven een wijziging te willen in hun werktijdfactor. Het wordt een puzzel hoe we de formatie gaan invullen. Hier komen we op terug.	

13	Bestuursformatieplan	Er is op heden geen bestuursformatieplan. Het MT van Goo maakt een bestuurlijk meerjarenplan. Van september tot december moet daaruit een kindcentrumplan uitvloeien. Dit punt komt terug op de agenda van 29 juni om te kijken wat de stand van zaken is.	Argo
14	Jaarverslag + jaarrekening stichting GOO	Het jaarverslag en jaarrekening van GOO loopt nu. Dit punt komt terug op de agenda van 29 juni 2022	Argo
15	Vakantierooster 22/23 (marge studiedagen)	Het vakantierooster is vastgesteld door de Goo raad. Voor de invulling van de studiedagen is 29 uur beschikbaar. Het is nog niet bekend hoeveel uur GOO vraagt voor studiedagen. De invulling van de studiedagen komt nog terug.	
16	Rondvraag	Ilse: kan de volgende vergadering verzet worden, dat is de woensdag voor hemelvaart. Verzet naar 11 mei. Jolanda: het contract met het schoonmaakbedrijf is ontbonden. In hoeverre zit het met het kopieerapparaat? Dit bezorgt heel veel werkdruk onder personeel. Argo geeft aan dat we hier 5 jaar aan vast zitten.	Jolanda, vraag ook in de Goo raad

Volgende vergaderdata:

woe 25-05-2022: 5e vergadering (Perry)
 woe 29-06-2022: 6e vergadering (Lydia)
 opstartvergadering nieuwe schooljaar (Linda/Marcia)

Vergaderdata GOO-raad:

05-04-2022
 07-06-2022

N.B.: Indien de geplande notulist niet aanwezig is, neemt de eerstvolgende persoon het over. De beurt wordt dan geruild.