

Notulen Kindcentrumraad 18 december 2019

Aanwezig: Perry van Liempt, Claudia van Moorsel, Femke van Oosterwijk, Lydia Verschuren, Gera Rijkers, Heike vd Elzen, Ilse Hendriks, Marcia Kuipers, Bery vd Wetering, Jolanda Snepvangers en René de Geus

Afwezig: Lisette de Bever (mk)

Genotuleerd door Jolanda

Punt	Omschrijving	Notulen	Actie
1	Opening	Rene opent de vergadering.	
2	Notulen Kc raad 13 nov 2019	Notulen goedgekeurd met dank aan Claudia.	
3	Binnengekomen post -verslag GOO raad -ouderraadsvergadering -informatiebijeenkomst 0-4 Kindpark -Definitieve inspectierapport BSO	Verslag GOO-raad: opmerkingen komen bij punt 6 Ouderraadsvergadering: geen opmerkingen Informatiebijeenkomst samenwerking Kindpark: Voorstel GOO is 0-4 groep intensiever te laten samenwerken. MR Octopus ziet het als een kans en kijkt hier naar uit. Inspectierapport BSO: voldoende beoordeling.	
4	Instroom/doorstroom peuters	School kiest voor een aantal vaste instroommomenten. Na de zomervakantie, herfstvakantie, kerstvakantie, na carnaval, na de meivakantie en juni. Dit houdt in dat er soms al kinderen op 3 jarige kinderen naar school gaan (soms 5 weken eerder) wat gaten in de Peutergroep achterblijft. Is er een betere manier? Het lijkt ons verstandig om dit op Boekels niveau af te stemmen. Wat betekent dit voor de aanmeldingen?	Berry vraagt na hoe dit op de andere Boekelse locaties verloopt? Berry neemt dit mee naar het team.
5	Kc begroting	Berry heeft de begroting met Claudia van Moorsel doorgesproken. Berry heeft een samenvatting gemaakt van het schoolgedeelte in de begroting. De prognose is dat Octopus gaat krimpen. (minder kinderen binnen Boekel, nieuwbouw andere scholen)	Jolanda: vraagt bij de GOO-raad waarom deze normen bestaan?Waarom mag je zelf geen keuzes maken? Jolanda: Vraag bij GOO-raad stellen: waarom wij werken met regulier personeel met werkelijke lasten en bij de

		Goo kiest voor 25 kk per groep, we dalen qua groep. Daarnaast zijn er normen voor directie en OOP. Norm IB is erbij gekomen. Wij vragen ons af waarom deze normen er zijn? Mag je als Kindcentrum niet zelf je keuzes maken? Wij hebben nog wel vragen over de GPL / werkelijke lasten bij werkdruk gelden.	inzet van de werkdruk gelden met een GPL. Hierdoor kunnen we voor de werkdrukkiddelen minder personeel inzetten, dan tegen werkelijke last.
6	Ontwikkeling nieuwe GOO-structuur	Octopus komt in het cluster met Regenboog en Corneliusschool. Eind januari wordt bekend wie clusterdirecteuren worden. Rene vraagt hoe het geregeld is met de medezeggenschap binnen de scholen wanneer we met clusters gaan werken. Dit is nog onduidelijk. Perry maakt zich zorgen over deze structuur. In Limburg is een schoolbestuur wat deze constructie terug gaat draaien. De functieomschrijving van de clusterdirecteur wordt pas half januari bekend. Berry geeft aan dat de MR mee mag denken over de schoolleider. Berry gaat nu naar de gedeeltelijk naar de Regenboog. Het takenpakket is nog niet duidelijk verdeeld. Dat baart ons zorgen, Berry is niet de eerste directeur die op twee locaties gaat werken binnen de stichting. Zijn hier dan binnen GOO geen richtlijnen over? PMR is hier met Berry over in gesprek geweest, maar geen duidelijkheid gekregen.	Reorganisatie met personele gevolgen waarvoor de bonden uitgenodigd moeten worden. Jolanda vraagt dit na bij de Goo raad. Jolanda vraagt aan Henk of Perry zijn zorgen kan delen bij de Goo-raad.
7	Arbeidsomstandigheden Klimaatsysteem	Berry heeft de vraag bij het team neergelegd hoe het klimaatsysteem bevalt. De temperatuur in de zomer is beter. De geur is in sommige lokalen wat muf.	Berry neemt dit mee.

8	Evaluatie werkdrukgeden	In eerste instantie was er gecommuniceerd dat er nog 0,1 over was voor conciërge. Achteraf was dit niet zo, omdat er meer tijd voor ICT gefaciliteerd wordt. Er is dus meer uitgegeven dan de schoolbegroting en dit is betaald uit de werkdrukgeden. Jolanda merkt op dat de werkdrukgeden een apart potje is en niet zomaar mag worden uitgegeven zonder toestemming van PMR. Het is voor ons nu niet duidelijk welk bedrag er nu nog staat. PMR heeft toestemming gegeven voor conciërge, onderwijsassistent en extra leerkracht. De werkdrukgeden zijn in alle clusters geëvalueerd. Dit was positief. Evaluatie moeten nog met directie besproken worden.	Berry zorgt voor een helder overzicht in deze. Heike Jolanda en Ilse nemen details van de evaluatie mee. Dit wordt nog met Berry doorgesproken.
9	Speerpunten -Veiligheid kindpark -inrichting KCR -profileren Octopus -Betrokkenheid KCR en ouders/personeel -Gebruik speelplaats -contact bestuur	Veiligheid kindpark: Het gaat steeds beter met de veiligheid rondom het kindpark. Inrichting KCRaad: er is nog steeds een vacature voor Pmr onderwijs. Op dit moment is er geen actieve LOC. Hier gaan we voor werven. Dit regelt Berry met Monique. Hoe ga je het straks organiseren als kindcentrumraad met de huidige ontwikkelingen in de 0-4 fase? We moeten eerst vaststellen hoeveel personen in de KCR komen? Profileren Octopus: Gera merkt op dat er weinig stukken over peuterwerk zijn. Berry neemt dit mee. Betrokkenheid KCR: Lisette heeft nav de vorige vergadering een stukje gemaakt. Dit is goed om dit vaker te herhalen. Heike maakt een stukje over deze vergadering. Gebruik speelplaats: Er wordt veel geklaagd over de	Inrichting KCRaad komt terug op de agenda. Berry neemt dit mee.

		speelplaats. Begin december is er een gesprek met BTL geweest. BTL is nu een plan aan het maken hoe dit op te lossen en welke kostenplaatje eraan vast zit. Na de kerstvakantie wordt dit opgepakt. De heuvels worden kunstgras. Sommige gedeelten worden afgegraven en dat wordt wit "valzand".	
10	Rondvraag	Rene vraagt of de vergadering van 3 juni verzet kan worden ivm Avondvierdaagse. Besloten om vergadering naar 20.30 uur te verzetten.	