

## NOTULEN MR-VERGADERING WOENSDAG 23 Maart 2016

Aanwezig: Arthur Denessen  
Jorg Gijsbers  
Claudia van Moorsel  
Heike van den Elzen  
Berry vd Wetering  
Ilse Teunissen  
Maurice Emonds

Afwezig (afgemeld): Jolanda Snepvangers

### 1. Opening

Filip heet iedereen welkom. Jolanda heeft zich afgemeld. Geen toevoegingen aan de agenda.

Punt	Omschrijving	Verantwoordelijke	Bijlage/ Zie dropbox	informerend	advies	instemming
1	Opening			x		
2	Mededelingen / ingekomen stukken	Heike		x		
3	Notulen 27-01-2016	Arthur	x			x
4	Zeggenschap IKC			x		
5	Nieuwbouw onderwijshuisvesting Boekel			x		
6	Schoolformatieplan	Berry		x		
7	Invoering Wet Werk en Zekerheid	Berry		x		
8	Analyse 1 <sup>e</sup> halfjaar Octopus>visieontwikkeling	Berry		x		
9	Veiligheidsplan	Berry	x			
10	Vakantierooster volgend schooljaar	Berry	x			
11	Jaarverslag MR 2015	Heike	x			x
12	Rondvraag					
13	Sluiting					

### 2. Ingekomen stukken en/of mededelingen

- Antwoord Peter vd Sande op nieuwbouw, zie ook punt 5 van de agenda
- Agenda GMR
- Notulen ouderraad 20-01
- Themabrief + congresuitnodiging VOO: wo 13 april. Is onhandige dag. Afsproken in het najaar met 2 personen te gaan
-

### **3. Notulen 27-01-2016**

Pag 1: Filip ligt toe dat hij prettig gesprek heeft gehad met de MR voorzitters van Uilenspiegel en Regenboog. Er is een gespreksverslag van gemaakt, dit is ook verspreid onder de MR leden. Stel dat de locatiekeuze Parkweg wordt, dan afgesproken om verder te praten over overkoepelende thema's.

### **4. Zeggenschap / IKC**

Op 16 maart is er een informatie avond geweest, verzorgd door GMR. De MR leden waren aanwezig (van Octopus en overige zicht scholen). Thema was gewijzigde medezeggenschap, ivm de Integrale kindcentra. Er zijn diverse mogelijkheden om medezeggenschap vorm te geven.

De MR wil wel in overleg met Fides organen om samenwerking verder vorm te geven. Een verkennend gesprek en eventueel vanaf het nieuwe schooljaar al samenwerken? Bijvoorbeeld nu kennismaken in het nieuwe schooljaar vormgeven? Zodat we ook vanuit medezeggenschap van beide organisatie ook een consistente lijn pedagogisch en organisatorisch kunnen vormgeven. Dit lijkt de aanwezigen een goed voorstel. **Berry** zoekt contact met de Oudergeleding. Voorstel voor wo 11 of 18 mei.

### **5. Nieuwbouw onderwijshuisvesting Boekel**

Maurice was aanwezig. Discussie ging vooral over voor de keuze een onderzoek voor of na de definitieve locatiekeuze.

Keuze is dus: eerst een onderzoek. Indruk is dat de locatievoorkeur van de politiek uit gaat naar de Parkweg.

Omdat we het op prijs stellen dat we op de hoogte worden gehouden van de onderzoeksopdracht zal **Maurice** de wethouder van onderwijs benaderen of we aangehaakt kunnen blijven.

### **6. Schoolformatieplan**

Geen stukken beschikbaar, maar **Berry** neemt ons mee in de ontwikkeling, waarover hij ons graag wil informeren. Een uitdaging waar we voor staan is minder ambulante tijd. De directie heeft een voorkeur voor een wijziging in managementstructuur in plaats van "kaasschaven". Dit is nu in onderzoek en overleg. Daarnaast moet er werktijdsfactor worden ingeleverd (lerarentijd). Dit is een complexe puzzel vanwege ouderschapsverloven, oud-voor-jong regelingen en wensen en gevolgen voor/van personen. Hierin zijn we door de directie uitgebreid in meegenomen. De MR begrijpt de uitdaging voor de structuur en geeft aan dat de zorg voor de kinderen vooraan staat. Voor de situatie rondom het ouderschapsverlof /werktijdsfactor pleit de MR vooral voor duidelijkheid en een gemeenschappelijke lijn, waarbij aandacht is voor het personeel.

### **7. Invoering Wet Werk en Zekerheid**

Ook hierover worden we geïnformeerd door de directie: De wet gaat ook in

bij het onderwijs. Dat betekent na 3 contracten: verplichting voor vast contract. Vreemd genoeg geldt dat niet voor een openbare school. Gevolg nu concreet is dat enkele personeelsleden 3 weken niet meer kunnen werken aan het einde van dit schooljaar omdat Octopus de verplichting van vaste contracten niet kan dragen. Uitdagingen liggen nu ook bij Zicht, hoe invulling te geven aan de invoeren van deze wet.

## **8. Analyse 1<sup>e</sup> halfjaar Octopus > visieontwikkeling**

Dinsdag 29 maart is er een studiedag. Dan wordt er samen met het personeel en een vertegenwoordiging van ouders MR en LOC gepraat over de visievormgeving van de Octopus. De directie had eerder zijn bevindingen met ons gedeeld en zijn beeld van een visie. Deze is besproken en opmerkingen zijn meegegeven.

## **9. Veiligheidsplan**

Gezien en akkoord.

## **10. Vakantierooster volgend schooljaar**

Akkoord, met de opmerking van de directie dat Commanderij collega de meivakantie nog niet definitief heeft vastgesteld (wat daar nog een wijziging kan betekenen).

Tevens voorstel van de directie:

Voor het volgend schooljaar structureel op de vrijdag voor de vakantie het continuooster hanteren. De MR is akkoord met dit voorstel.

## **11. Jaarverslag MR**

Met een kleine toevoeging akkoord. Deze wordt getekend en gepubliceerd.

## **12. Rondvraag**

Maurice: Wordt de opzet van de schoolreisjes gewijzigd? Er was een gerucht?

Antw: Nee, was wel een voorstel, maar is niet doorgegaan.

Jorg: Ouders worden onderzocht via onderzoeksbureau. Misschien idee om een andere opzet te kiezen. De vraag is of er nu veel bruikbaars uitkomt voor de school. Antw: Wordt doorgegeven aan Zicht.

Berry: 25-5 wordt de schoolgids voorgelegd

Heiki: Hebben we kosten gemaakt verbonden aan de GMR info avond?

Heiki: MR blad

Filip: Vanuit de ouderraad: Wens om iets te doen met last van de nek vanwege veelvuldig gebruik pad enz. Is genoteerd

Filip: Wat is de status van het koelsysteem. Antw: Eerste offertes zijn binnen.

Filip: Ziet graag innovatie en techniek de volgende op de vergadering, als oud speerpunt van de MR. Dit ter bespreking/discussie.

**Volgende bijeenkomst**

*Woensdag 25 mei 2016 20.00u*